

Popular Education and Human Rights Advocacy: Strengthening the participation of marginalized citizens in Bolivian cities

Carlos Revilla
Fundación Ciudad

Instituto de Investigación y Acción para el
Desarrollo Integral - Bolivia



Social Participation and Urban Planning in a Shifting Political Context

- From 1994 to 2009, social participation in Bolivia was regulated through the Law of Popular Participation:
 - Confined to micro-local spaces such as the neighbourhood
 - Excluded the plurality of social subjects and actors (people with disabilities, workers, producers, unions, LGBT, etc.) from participation
 - Assimilated to a residential dimension
 - Primacy of a restricted neighbourhood-centric perspective of planning and urban development
 - Small secondary infrastructure projects (superficial improvements in the immediate neighbourhood)
 - The impossibility of influencing other levels of governance in the “decentralised state” (municipal, “departmental” and national government levels)

The new regulatory framework: Constitution (2009) and Law of Participation and Social Control (2013)

➤ Opportunities

- Participation and accountability were embodied as constitutional rights
- Citizen participation was formally extended to all autonomous territorial entities and the four State bodies
- The new law (2013) expanded the scope of subjects of participation (organized civil society and not only territory-based organizations)

➤ Obstacles

- The “autonomic framework” under the “Ley de Autonomías (2010)” allows each autonomous entity/territory to establish its own rules for participation and accountability
- The actual scope of participation in urban policy planning varies according to each jurisdiction
- The 777 law of the Integral State Planning System (2016), established a "top-down" planning system and reduced participation to a mere "coordination where appropriate"
- Recently incorporated CSOs were unaware of the new framework and rights
- The progressive new normative framework is being implemented in a context of greater reduction of civic space (patronage, judicial harassment: restricted mobilisation against government)

People with Disabilities: Social Barriers and Struggles in Bolivia

- In 2012 started a cycle of protests: better welfare support including a national law of “special protection” and a monthly pension of \$70
- In 2016 suspended themselves from cities’ bridges in their wheelchairs. A group of them journeyed across the Andes in wheelchairs and on foot to La Paz
- When the protestors arrived in La Paz they were met by police. In May 2016, the group was violently repressed by hundreds of anti-riot police



The methodology: Scaling-up the participation of Marginalized Citizens in Bolivia

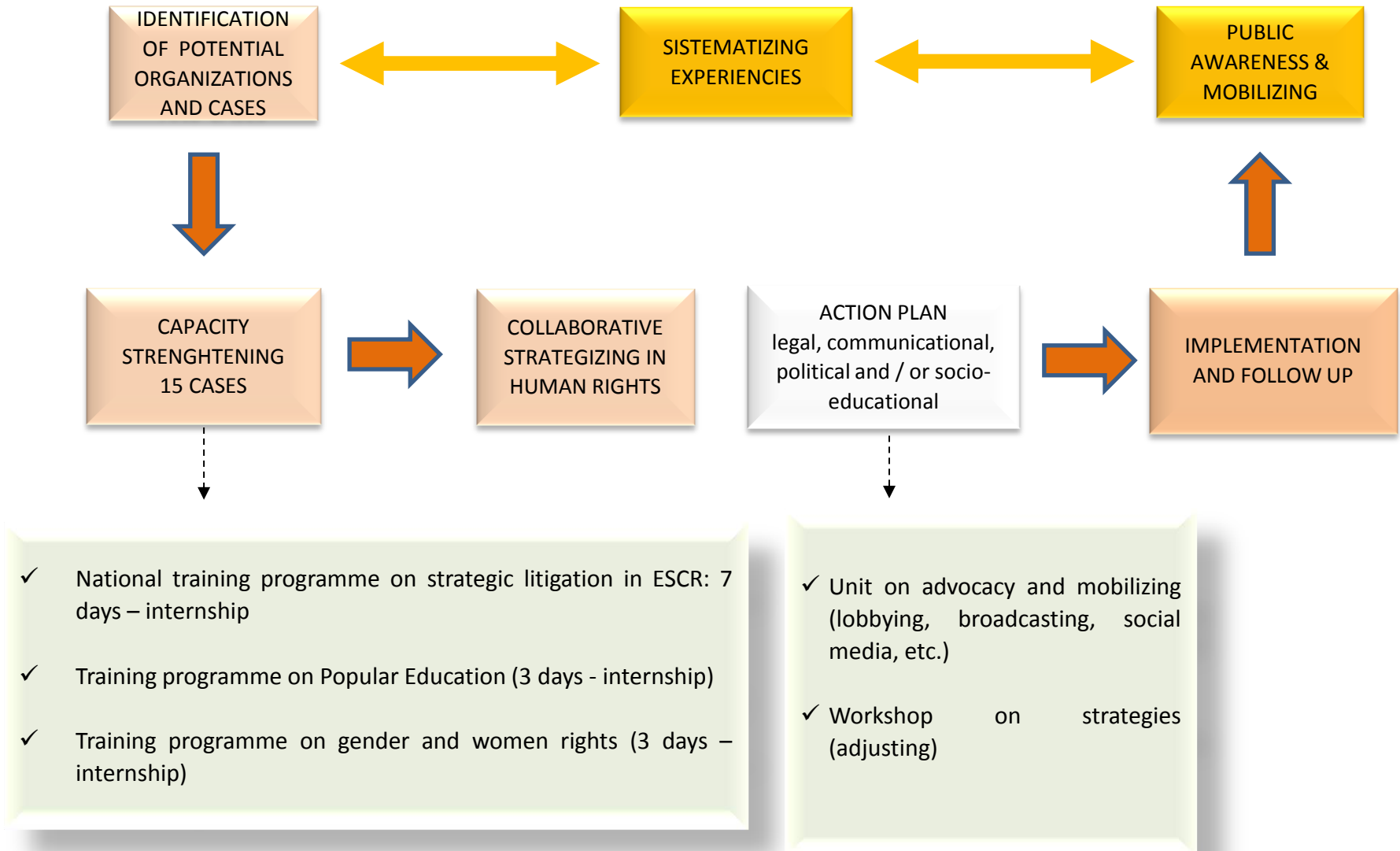
Paulo Freire's Popular Education

- Educational and political approach
- Social change (equity, solidarity, and justice) within a given society.
- The PE premise: that knowledge emerges from the life experience of every person
- Seeks to strengthen, through the “diálogo de saberes”, people’s power to decide which are the struggles and forms of organization most capable of specifying new rules of social life

Strategic human rights litigation

- Impact litigation: Selection, presentation and monitoring of a case before the courts in order to achieve major changes in society.
- Use the law as a means to set a precedent, rather than simply win the case in particular.
- Concern about the effect of the case on population and the government, as well as the outcome of the case for the interested parties (Laws, Public Policies, Social Representations, Public Opinion, etc.)

Rationale: Popular Education & Strategic Litigation



Identification of Cases: people with disabilities

- "Productive Association of People with Different Disabilities (APPDD)" from the city of Cobija in the Amazon region in 2011
- Population: 42627
- PWD: 1300 (0.8%)
- Organization of people with visual disability "Nueva Visión" from the city of La Paz in 2013.
- Population: 766468
- PWD: 30528 (31,7%)
- The main problem was the presence of barriers (social, architectonic barriers, in the labour market, transportation and political) which limited their right to the city.



Capacity Strengthening

- Close the gap
- Playful activities:
participatory tools and games
- **50 sessions in 7 internship days**
- 3 Parts: Diagnosis, Human Rights, Popular Communication, Advocay & Strategizing



Capacity strenghtening



Changes:

- ✓ Cognitive,
- ✓ Attitudes and practices
- ✓ Replication skills
- ✓ Willingness to change
- ✓ Human rights defenders
- ✓ Emotions!



Collaborative strategizing in Human Rights



- ✓ Exchange of repertoires of action
- ✓ Solidarity
- ✓ Overcome prejudices
- ✓ Identify themselves with other HR's issues/struggles.

[illegible]

Presenting strategies, strengthening spokespersons



Sharing and feed back Strategies with organization members

TALLER DE SOCIALIZACIÓN DE ESTRATEGIAS
BARRIO VACA MEDRANO – TRINIDAD
Caso: avasallamiento



Implementation and follow up

Political and socio-educational actions

Legal Actions

Communicational Actions



Examples of cases supported and accompanied

Right to work:

- SEPCAM
- EMAUT
- NUDELPA
- FABRILES

Housing and land tenure in the cities:

- Ambrosio Villarroel (SC)
- Comunidad María Auxiliadora (CBBA)
- Barrio Vaca Medrano (Trinidad)
- Barrio 2 de Junio (Riberalta)

Rights of prisoners:

- San Pedro La Paz

Gender diversities:

- Guarayos
- Santa Cruz

Women rights:

- Acoso Político

Indigenous rights:

- Arpisacs

People with Disabilities:

- Cobija
- La Paz
- Riberalta

Scaling-up the participation of People with Disabilities in Bolivia

- In Cobija, the strategy comprehended a process of articulation with different actors (neighbours and unions) to the writing and presentation to Municipal Government of Cobija of a proposal for a Municipal Ordinance
- In 2013, with the advisory of Cobija organizations and with our methodology, the equally small organization “Nueva Visión” in La Paz started a process of dialogue with near of 20 different organizations of people with disabilities in La Paz and municipal officers in order to design and implement a municipal law for people with disabilities under the reference of the new law of social participation and accountability approved in 2013.

Achievements

Cobija

- Ordinance No. 134 in 2012 obliged the municipal executive to **eliminate architectural barriers and gave greater protection** and compliance with the rights of people with disabilities
- The ordinance derived into "public policy" : a budget of 350000 bs. for works on accessibility and mobility
- 7 km. of streets included works for accessibility

La Paz

- First municipal law for people with disabilities (2016)
- Implementation of rights at the city level: access to education, health, an urban orthopaedic transportation service, universal accessibility to public space, architectonic barriers suppression, employment inclusive markets, services
- Instituted the participation and accountability in public policies and planning with the creation of the City Council of People with Disabilities

- ✓ ***Go beyond the territorial and neighborhood-centric logic of legislation, policy and planning practices***
- ✓ Very ***small and non-traditional groups*** without previous experience of participation which were “scaling-up” and articulating diverse civil society actors towards high impact proposals that nowadays are changing these two cities

Cobija Achievements

Cobija avanza en el camino de la supresión de barreras arquitectónicas para personas con discapacidad

Fecha: Junio de 2013

Fuente: [Programa Urbano](#)



17	0064	00	RECONSTRUCCION PUENTE BARRIO JONNY				
			CONST. TINGLADO ALMACENAMIENTO COMBUSTIBLE	0.00	100,000.00	100,000.00	
18	0006	00	(MAESTRIANZA)	0.00	2,000,000.00	2,000,000.00	
21	0009	00	MEL. DE UNIDADES EDUCATIVAS AREA URBANA Y RURAL	0.00	80,000.00	80,000.00	
21	0010	00	RECONST. U.E. VICTOR LEON ALBUQUERQUE	0.00	250,000.00	250,000.00	
			CONST. DE RAMPA Y SEÑALIZACION PARA PERSONAS CON	0.00	250,000.00	250,000.00	
			DISCAPACIDAD	0.00	250,000.00	250,000.00	
35	0007	00	EQUIPAMIENTO CASA DEL ARTESANO	0.00	2,000,000.00	2,000,000.00	
36	0003	00	ARBORIZACION Y PAISAJISMO AV. PANDO	0.00	17,523,000.00	17,523,000.00	
			TOTAL	0.00	17,523,000.00	17,523,000.00	

Rampla de accesibilidad. Plaza central de Cobija

En un evento realizado en el mes de junio en el auditorium del Gobierno Autónomo Municipal de Cobija, se socializó la Ordenanza Municipal 134/12 (promulgada en octubre del 2012) referida a la supresión de barreras arquitectónicas para personas

La Paz achievements

Municipio de La Paz promulga Ley Edil para personas con discapacidad , es la primera en Bolivia



© 14 octubre, 2016

La Paz le dice sí a las personas con discapacidad; la alcaldesa interina, Andrea Cornejo, promulgó la Ley Municipal Autónoma 209 para las Personas con Discapacidad. Es la primera norma edil en Bolivia.

Resultado de proceso: FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO

Taller sobre Enfoque de Género y Socialización de Estrategias Sindicato de Trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano de Cobija



Mayo 2016



Caso: FEDERACIÓN NACIONAL DE trabajadores de aseo

Ref.- Solicita documentación disponible sobre situaciones y tratamientos encaminados para la salud y seguridad de las y los trabajadores en aseo urbano, afiliados en su Institución.



La Paz, 01 de septiembre de 2015



Señor

Caja Nacional de Salud Distrital "Oruro"
Petrolera de Salud

Ref.- Solicita documentación disponible sobre situaciones y tratamientos encaminados para la salud y seguridad de las y los trabajadores en aseo urbano, afiliados en su Institución.

I. Antecedentes

La Federación Nacional de Trabajadores en Aseo Urbano de Bolivia, creada el 15 de marzo de 2012 y reconocida mediante Resolución Ministerial No. 564/12 de 13 de agosto de 2012, por el Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social, actualmente conformada por los siguientes sindicatos de trabajadores en aseo urbano:

- SABEMPE (La Paz)
- TREBOL (El Alto)
- EMAU (Oruro)

Caso: trabajadores municipales de aseo - cobija

LAUDO ARBITRAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIDAD DE ASEO URBANO DE COBIJA Y GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE COBIJA - PANDO

VISTOS:

El Pliego de Peticiones presentado por el Sindicato de Trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano Cobija en fecha 27 de febrero de 2014, mediante el cual solicitaron 10 puntos, de los cuales 7 puntos no pudieron ser objeto de acuerdo en la negociación directa, en la Junta de Conciliación ni en la audiencia de avenimiento, y en los cuales solicitan:

1.- REIVINDICACIONES ECONÓMICAS.-

a) **Bono Nocturno.-** El artículo 90 de la Ley N° 24 de abril de 1944 señala en su artículo 1 "todo trabajo nocturno que demande si no la sola remuneración con recargo nocturno del 25% a favor de sus trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano que hayan realizados trabajos nocturnos comprendidos entre 20:00 y 06:00 de la mañana en estricta aplicación del artículo 55 de la L.G.T., artículo 1 del Decreto Supremo 90 del 24 de abril 1944 y demás normas conexas, a partir de la fecha de la presentación del presente pliego de petición al Gobierno Autónomo Municipal de Cobija.

RESUELVE:

PRIMERO.- Se dispone que el Gobierno Autónomo Municipal de Cobija debe realizar el pago de recargo nocturno del 25% a favor de sus trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano que hayan realizados trabajos nocturnos comprendidos entre 20:00 y 06:00 de la mañana en estricta aplicación del artículo 55 de la L.G.T., artículo 1 del Decreto Supremo 90 del 24 de abril 1944 y demás normas conexas, a partir de la fecha de la presentación del presente pliego de petición al Gobierno Autónomo Municipal de Cobija.

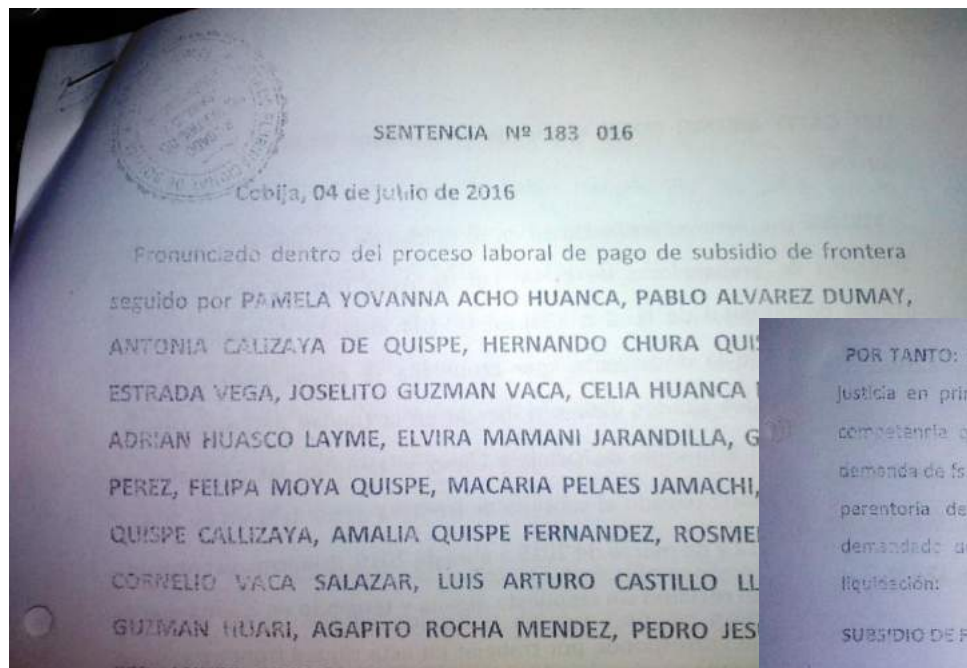
SEGUNDO.- Se dispone que el Gobierno Autónomo Municipal de Cobija en el plazo previsto en el Decreto Ley 13211 debe cumplir con el pago de horas extras. En el caso de los trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano que no han sido rotados, el Gobierno Autónomo Municipal de Cobija debe realizar la rotación de los trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano.

Este Laudo Arbitral es dictado en la ciudad de Cobija – Pando – Bolivia a los tres días de mes de septiembre del año 2015 en las oficinas de la Jefatura Departamental de Trabajo – Pando.

Regístrese y Archívese.

FERNANDO DELGADILLO ROBLES
Presidente del Tribunal Arbitral

Caso Cobija: Sentencia de Otorgación de Bono de a trabajadores de Aseo - 04 de julio de 2016



POR TANTO: El suscrito Juez del Trabajo, Seguridad Social, administrando Justicia en primera instancia a nombre de la ley y por la jurisdicción y competencia que por ella ejerce falla declarando **PROBADA** en parte la demanda de fs. 184, la ampliación de fs. 272 y 294, **IMPROBADA** la excepción parentoria de prescripción. Sin costas. En consecuencia el Municipio demandado deberá cancelar lo que se reclama conforme a la siguiente liquidación:

SUBSIDIO DE FRONTERA

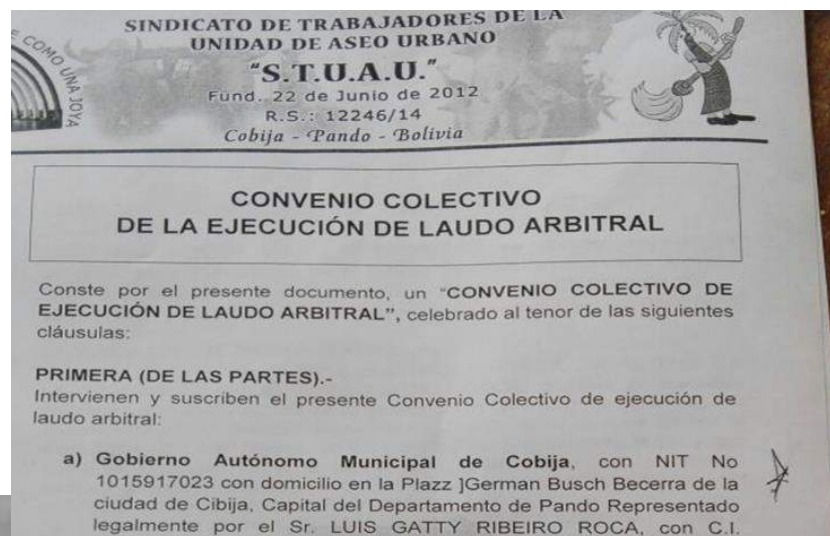
PAMELA YOVANA ACHO HUANCA

2011 y 2012...salario Bs. 1.400.....20%.....BS. 6.720

2014 y 2015...salario Bs. 2.200.....20%.....BS. 10.560

CONVENIO DE EJECUCIÓN DE LAUDO ARBITRAL :

Incorporación de 63 trabajadores a la plantilla mediante creación de la nueva empresa municipal de aseo



TERCERA (DEL OBJETO).-

El presente Convenio tiene por objeto, acordar el cumplimiento de lo establecido en el Laudo Arbitral expuesto en la cláusula segunda del presente acuerdo que pone fin a la ejecución del mencionado LAUDO ARBITRAL y su correspondiente homologación y desistimiento ante la judicatura laboral que conoce la causa.

CUARTA (ACUERDO).-

Las partes acuerdan lo siguiente:

- a) incorporar a los 63 trabajadores dependientes de la Unidad de Aseo Urbano de Cobija afiliados a EL SINDICATO, a la empresa municipal de aseo urbano de nueva creación bajo las prerrogativas y derechos establecidos en la CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO, la LEY GENERAL DEL TRABAJO y sus normas conexas,

Organización de los Estados Americanos

Más derechos para más gente

English
Español

Acerca de la CIDH

Casos

Medidas Cautelares

Informes

Sesiones y Audiencias

Actividades

Relatorías

Prensa

Interesados pueden denunciar

La CIDH visitará el país entre el 16 y 20 de junio

Comisión de Derechos Humanos da a taca cabos para encontrar la verdad

visita al país

la CIDH considera innecesaria la pena de muerte

OEA » Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) » Prensa » Comunicados » 2015 » 148

CIDH

Sobre la CIDH

Fortalecimiento

Denuncias

Decisiones

Medidas Cautelares

Audiencias

Informes

Períodos de Sesiones

Actividades e Iniciativas

Prensa

Becas y Pasantías

Enlaces de Interés

Búsqueda

Comunicado de Prensa

CIDH concluye visita de trabajo a Bolivia

16 de diciembre de 2015

Washington, D.C. - La Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) realizó una visita de trabajo a Bolivia del 29 de noviembre al 2 de diciembre de 2015, con presencia en las ciudades de La Paz, Sucre y Tarabuco. La visita tuvo como objetivo inicial la recopilación de información para la elaboración del primer informe temático de la CIDH sobre derechos humanos y pobreza. Esta fue la cuarta de una serie de visitas de la Comisión Interamericana a países de la región a fin de relevar información para el citado informe temático. La Comisión Interamericana agradece al Estado Plurinacional de Bolivia por su apertura y por las plenas facilidades otorgadas en la realización de la visita. Asimismo, agradece a Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción (UNITAS) su colaboración para la coordinación de las reuniones con las organizaciones de la sociedad civil, y a la Oficina de la Secretaría General de la OEA en Bolivia por el valioso apoyo prestado a la delegación en La Paz. Finalmente, la CIDH agradece la contribución financiera de la Unión Europea que posibilitó la realización de esta visita.

A+ A-

Datos de contacto

María Isabel Rivero
Directora de Prensa y Comunicación de la CIDH
Tel: +1 (202) 370-9001
mrivero@oas.org

Más sobre la CIDH

Comunicados de prensa

Sitio web de la CIDH

CIDH en Facebook

CIDH en Twitter

CIDH en Youtube

CIDH en Flickr

Drawing on these reflexions, the experiences reflects on some core points relevant for this workshop:

- The crucial role of the **participatory pre-planning stage**, especially in training, mobilizing and strategizing.
- The importance to start identifying and respecting the objectives and **priorities of target groups**
- The importance to **design and adapt methodological tools** in such a way that these capture citizen needs and demands
- The importance to **adjust the methodology to shifting** national and local legal, political, and institutional **contexts**.
- The need to apply a set of **flexible legal, educational, political and communicational tactics** that allow for the integration of participatory mechanisms and **human rights** into the whole process and into mainstream urban policies.

Caso: ACOSO POLÍTICO



Identificación de actores y demandas



**A NIVEL NACIONAL:
EN CIUDADES CAPITALES E
INTERMEDIAS DE LOS 9
DEPARTAMENTOS**

**A NIVEL REGIONAL:
PAÍSES SUDAMERICANOS
AMAZÓNÍA**

TALLER DE SOCIALIZACIÓN DE ESTRATEGIAS

BARRIO 2 de JUNIO- RIBERALTA

Caso: avasallamiento



TALLER DE SOCIALIZACIÓN DE ESTRATEGIAS RIBERALTA

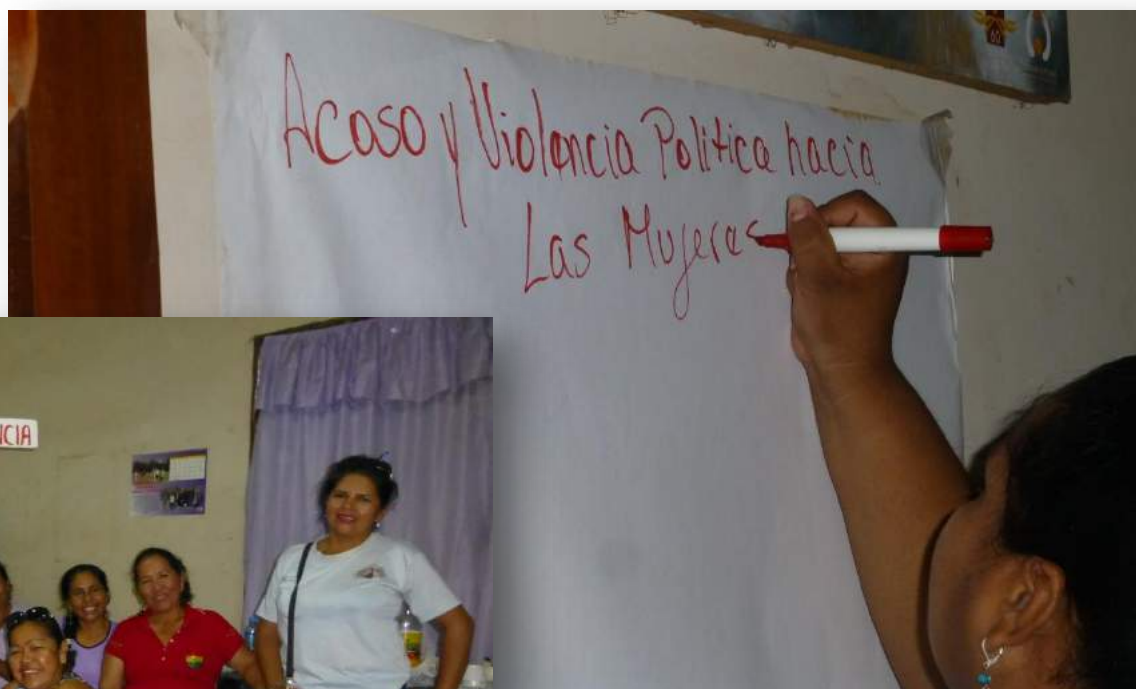
Caso: PERSONAS CON DISCAPACIDAD



TALLER DE SOCIALIZACIÓN DE ESTRATEGIAS

RIBERALTA

Caso: GÉNERO Y ACOSO POLÍTICO



PLIEGO PETITORIO TRABAJADORES MUNICIPALES DE ASEO DE TRINIDAD

Se plantea el siguiente PLIEGO PETITORIO Y DE RECLAMACIONES DE LOS TRABAJADORES DE ASEO URBANO (EMAUT – BENI), como expresión genuina y legítima de los trabajadores aprobado en asamblea general el día,, conforme lo siguiente:

I. PLIEGO DE RECLAMACIONES

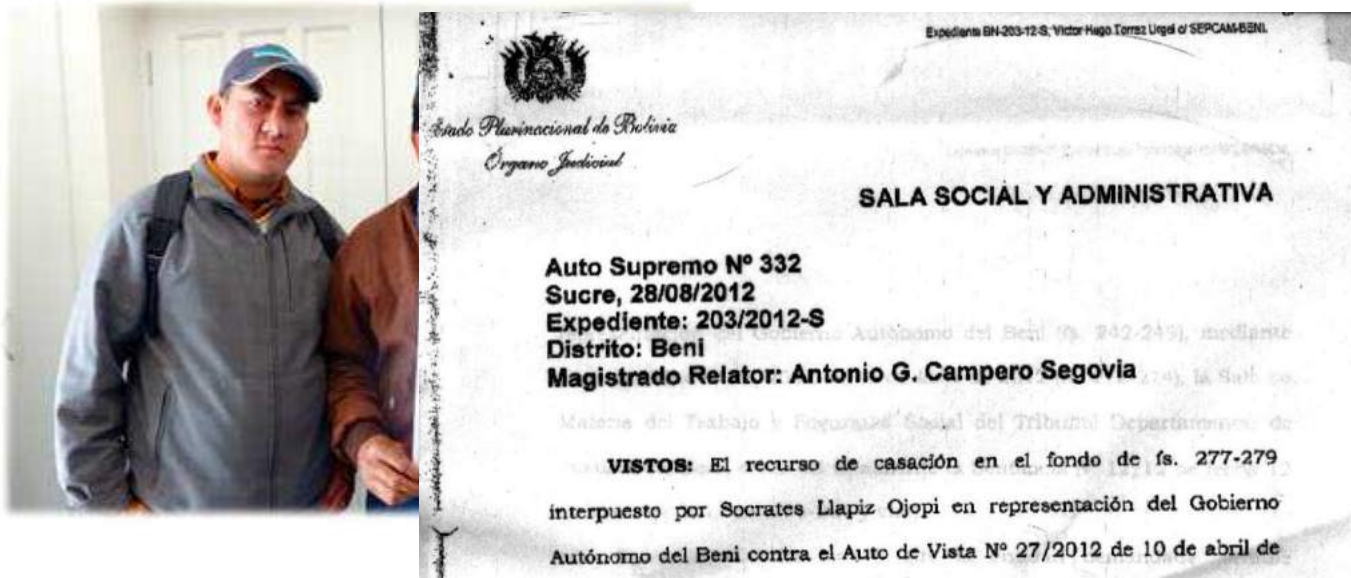
1. Estabilidad Laboral para todos los/las trabajadores/as dependientes de EMAUT.
2. Respeto de los años de servicio y la no pérdida de la antigüedad de cada uno de los/las trabajadores/as.
3. Dotación de ropa cada 6 meses y de guantes 4 veces a la semana. Dotación de ropa de agua en épocas de lluvia una vez al año.
4. Mantenimiento de las unidades y sus implementos como llantas de auxilio y emergencias.
5. Protección contra accidentes.
6. Participación en los procesos de licitación y participación dentro de ellos.
7. Respeto de las horas de salida en el mismo biométrico de la empresa.
8. No discriminación de los trabajadores por parte de la sociedad y dentro la empresa.
9. Pago de los bonos de lactancia con garantía del monto establecido por Ley.
10. Beneficios sociales conforme a Ley.
11. Fuero sindical de los/las dirigentes.
12. Respeto de la estabilidad laboral.
13. Dotación de consultorio médico en las dependencias de EMAUT.
14. Horas extras.
15. Horas nocturnas.
16. Cumplimiento del cronograma de vacaciones.
17. Dotación de una guardería, sin costo, para el cuidado de los hijos e hijas de las trabajadoras y trabajadores de EMAUT.
18. Respeto de los contratos y homologación de los mismos.
19. Dotación del transporte, de forma mensual equivalente a Bs. 150.
20. Monetización del refrigerio, equivalente a Bs. 10 por jornada de trabajo.



ACHIEVEMENTS AND changes: judicial decisions

Tras larga lucha por los derechos laborales

LAUDO ARBITRAL FALLA A FAVOR DE LOS TRABAJADORES DEL SINDICATO DE NUDELPA



Programa Urbano, Julio de 2014

El 10 de julio de 2014 el Tribunal Arbitral falló a favor de los trabajadores del sindicato de NUDELPA de la ciudad de Trinidad obligando a la empresa al cumplimiento de 13 puntos de los 18 del pliego petitorio demandado en el año 2013.

Caso: trabajadores municipales de aseo - cobija

LAUDO ARBITRAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIDAD DE ASEO URBANO DE COBIJA Y GOBIERNO AUTONOMO MUNICIPAL DE COBIJA - PANDO

VISTOS:

El Pliego de Peticiones presentado por el Sindicato de Trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano Cobija en fecha 27 de febrero de 2014, mediante el cual solicitaron 10 puntos, de los cuales 7 puntos no pudieron ser objeto de acuerdo en la negociación directa, en la Junta de Conciliación ni en la audiencia de avenimiento, y en los cuales solicitan:

1.- REIVINDICACIONES ECONÓMICAS.-

a) **Bono Nocturno.-** El artículo 90 de la Ley No 24 de abril de 1944 señala en su artículo 1 "todo trabajo nocturno que demande si no la sola remuneración con recargo nocturno del 25% a favor de sus trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano que hayan realizados trabajos nocturnos comprendidos entre 20:00 y 06:00 de la mañana en estricta aplicación del artículo 55 de la L.G.T., artículo 1 del Decreto Supremo 90 del 24 de abril 1944 y demás normas conexas, a partir de la fecha de la presentación del presente pliego de petición al Gobierno Autónomo Municipal de Cobija.

RESUELVE:

PRIMERO.- Se dispone que el Gobierno Autónomo Municipal de Cobija debe realizar el pago de recargo nocturno del 25% a favor de sus trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano que hayan realizados trabajos nocturnos comprendidos entre 20:00 y 06:00 de la mañana en estricta aplicación del artículo 55 de la L.G.T., artículo 1 del Decreto Supremo 90 del 24 de abril 1944 y demás normas conexas, a partir de la fecha de la presentación del presente pliego de petición al Gobierno Autónomo Municipal de Cobija.

SEGUNDO.- Se dispone que el Gobierno Autónomo Municipal de Cobija en el plazo previsto en el Decreto Ley 13211 debe cumplir con el pago de horas extras. En el caso de los trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano que no han sido rotados, el Gobierno Autónomo Municipal de Cobija debe realizar la rotación de los trabajadores de la Unidad de Aseo Urbano.

Este Laudo Arbitral es dictado en la ciudad de Cobija – Pando – Bolivia a los tres días de mes de septiembre del año 2015 en las oficinas de la Jefatura Departamental de Trabajo – Pando.

Regístrese y Archívese.

FERNANDO DELGADILLO ROBLES
Presidente del Tribunal Arbitral

Changes: political decisions and responses



Bolivia

Alcaldía incorpora 50 barrios a la nueva mancha urbana

Publicado en: [El Deber](#)

Fecha: **19 de agosto de 2014**

Rating: ★★★★★ 1 de 5 - [Rating Notibol](#)

ALCALDE MUNICIPAL DE SUCRE RATIFICA ZONA DE LECHUGUILLAS COMO EL TERRENO DONDE SE CONSTRUIRÁ EL RELLENO SANITARIO PARA LA CAPITAL

Escrito por Fundación ACLO Martes 21 de Agosto de 2012 07:07

Valoración de los usuarios: ○○○○○ / 0



Se han sumado el parque de protección ecológica y parte del parque Lomas de Arena y del arroyo Los Sauces **ROXANA ESCOBAR** - rescobar@eldeber.com.bo El nuevo radio urbano delimitado por el gobierno municipal de

Santa Cruz de la Sierra incorpora 50 barrios. Así lo explicó ayer la secretaria de Planificación Urbana, Sandra Velarde, durante la socialización con los vecinos del trabajo técnico referente a la ampliación de la n

[Ir a la noticia](#)

Barrios del cordón ecológico

Tampoco han quedado fuera los barrios asentados en la orilla del Pirai o dentro del cordón ecológico, como el **Ambrosio Villarroel**, Santa Rita, Puerto Busch y Santa Rita, aunque su legalización estará sujeta a un estudio técnico especializado previo de factibilidad por parte de autoridades competentes.

CAMBIOS INSTITUCIONALES: MARCOS NORMATIVOS

DECRETO SUPREMO N° XXX

EVO MORALES AYMA

PRESIDENTE CONSTITUCIONAL DEL ESTADO PLURINACIONAL
BOLIVIA

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 15° Numeral II de la Constitución Política del Estado, donde todas las personas, en particular las mujeres, tienen derecho a no sufrir violencia

Que el Artículo 2° de la Ley N° 243 de 28 de mayo de 2012, **Ley Contra la Violencia Política Hacia las Mujeres**, dispone que su objeto es establecer mecanismos de prevención, atención, sanción contra actos individuales o colectivos de acoso y/o política hacia las mujeres, para garantizar el ejercicio pleno de sus derechos políticos

PROYECTO DE LEY MUNICIPAL DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

LEY MUNICIPAL AUTONOMA N°.....
GOBIERNO AUTÓNOMO MUNICIPAL DE LA PAZ
Dr. Luis Antonio Revilla Herrero
ALCALDE MUNICIPAL DE LA PAZ

Por cuanto el Honorable Consejo Municipal de La Paz, ha aprobado la siguiente Ley Autónoma Municipal:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS:

**INICIATIVA CIUDADANA/
PROPUESTA DE LEY DE COMUNIDAD**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I. ANTECEDENTES DE LA PROPUESTA DE LEY

1. INTRODUCCIÓN

En un breve recorrido histórico, encontramos que la situación de violación y de discriminación a sus derechos fundamentales. El hombre podía ejercer sobre ella un dominio pleno, tomando decisión pues era considerada como un ser inferior, quedando marginada del padre y después del esposo; ubicándola en una posición jerárquica de poder para ejercer el control y mantener una posición dominante. Así, bastaba observar los textos legales en donde la defensa de advirtiéndose que se le ignoraba como sujeto de derechos; por ello se modificaron muchos ordenamientos no sólo en nuestro país, donde la inclusión del artículo 14-I constitucional, establece la igualdad jurídica de todo ser humano.



HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE COBIJA



ORDENANZA MUNICIPAL N° 134/2012
H. CONCEJO MUNICIPAL DE COBIJA

Sr. Carmelo Vargas Guerra
PRESIDENTE DEL H. CONCEJO MUNICIPAL DE COBIJA

VISTOS:

Que, la Comisión de Desarrollo Humano Sostenible en coordinación con la Dirección de la Asociación Productiva de Personas con diferentes Discapacidades se realizó la actualización de la Ordenanza Municipal N° 036/2006, con la nueva Ley General para personas con Discapacidad N° 223 de Discapacidad que tiene por objetivo sensibilizar y promover la dignidad, los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad.

CONSIDERANDO:

Public DEBATE AND awareness

14/10/2014

Un libro recoge el testimonio de 36 mujeres discriminadas - Diari

Página SIETE
Diario nacional independiente

La Paz, Bolivia
Martes 14 de Octubre
16:59 hs

31° Actual
16° 33°
Min Máx

Ingresar Registrarse

[ECONOMÍA](#) [NACIONAL](#) [PLANETA](#) [GENTE](#) [CULTURA](#) [MIRADAS](#) [SOCIEDAD](#)

Últimas Noticias

SU ORIENTACIÓN SEXUAL COMO LESBIANAS Y BISEXUALES ES EL MOTIVO

Un libro recoge el testimonio de 36 mujeres discriminadas

La obra documenta historias de quienes superaron la discriminación en los ámbitos familiar, público y laboral. Mañana se conmemora el Día del Orgullo Gay.

Comentarios (0)

T- T-

Enviar por mail

Imprimir

vi



Representantes de la Red LB Bol en la presentación del libro.

Natalia Ramos / La Paz

Por primera vez en el país un libro que recoge el testimonio de 36 mujeres discriminadas, recopila los relatos de quienes han sufrido discriminación por su orientación sexual: lesbiana, gay, bisexual y transgénero. Mañana se conmemorará el Día del Orgullo Gay en el país.

Con el apoyo del Programa Urbano de Unitas, Diarios de la discriminación es publicado por la Red LB Bol (Red de Mujeres Lesbianas y Bisexuales de Bolivia), que lleva más de 20 años luchando por los derechos de esta población.

Una de las representantes de esa institución, Wendy Molina, señala que con el libro se pretende "sensibilizar sobre esa realidad de discriminación con relatos reales en primera persona".

En la obra los testimonios se dividen en tres ámbitos

Con el apoyo del Programa Urbano de Unitas, Diarios de la discriminación es publicado por la Red LB Bol (Red de Mujeres Lesbianas y Bisexuales de Bolivia), que lleva más de 20 años luchando por los derechos de esta población.

RAI

Top 5

1

5

CASO: INDIGENOUS IN THE CITIES- APISACS

3er Foro de Pueblos Indígenas de Santa Cruz de la Sierra: Por la defensa de nuestros derechos y la participación en la carta orgánica Municipal

Memoriales dirigidos al Tribunal Supremo Electoral



SEÑORA PRESIDENTA Y VOCALES DEL TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL
PLURINACIONAL DE BOLIVIA

POR LOS FUNDAMENTOS QUE SE EXPONEN SOLICITA
REVOQUE EN PARTE LA DECISIÓN PRES-DNJ-No.
385/2015 DE 21 DE MAYO DE 2015 Y MOTIVE LOS
ARGUMENTOS EXPUESTOS.

OTROSII: MEDIANTE MEMORIAL DE SOLICITUD
PERSONERÍA

SEÑORA PRESIDENTA Y VOCALES DEL TRIBUNAL SUPREMO ELECTORAL
PLURINACIONAL DE BOLIVIA

INTERPONE RECURSO JERÁRQUICO EN CONTRA DE LA
DECISIÓN TSE/VICEPRES/DNJ/NO.609/2015 DE 17 DE
AGOSTO DE 2015 EMITIDA POR LA DIRECCIÓN
NACIONAL JURÍDICA DEL TRIBUNAL SUPREMO
ELECTORAL.

OTROSIES: SU CONTENIDO

RCELINO POSIVA PARAPAINO, con C.I. 3861227 S.C., hábil por Ley, indígena del pueblo
quitano/Monkoxi, con domicilio actual en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, en mi calidad de
Presidente de la Asociación de Pueblos Indígenas de Santa Cruz de la Sierra (APISACS) con



La Paz 8 de r
internacional
laborales, co
sustancias, el
Culturales, e
General del 1
señalar a la ca
profesional a

El argumento
en el marco d
del 2010, el
Caminos (SE
trabajadores
secretario de
La Paz, José

La demanda
De esos 400
contra el 201
su releva
"Pedimos la
la instruya al
del 2010, el
Otras Depe
a Sepcam,
que modifi
señala que e
resiste a ese
borrachero a

Puerto sindical
de el caso de
derecho a la
se ha violado
cumplimiento
de todos los
independencia
independencia

"En el caso d
despidiendo
simple de des
encima de la
Pero además
despidiendo
empleo
respectivo p
pago a las 2

En el caso d
esta es solam
fuerza de la
práctica em
dando como
En este caso
Desarrolló la
Central Obrera
funcionaria a
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la
Desarrolló la

Trabajadores del Sepcan-Beni piden restitución a sus fuentes laborales

La Go
400 tr

La Paz, JORNA

A pesar de c
normas que
Declaración
Derechos Ec
la Organiz
boliviano, a
Política del
de junio de
del Servicio

Anuncios Goo

Bolsa
Trabajo B
Tenem
Emplec
Exclusivos
No Encon
Ningún Peri
www.trabajop

recibieron ind
Mientras que
laborales.

"Pedimos la
al gobernador
Hugo Torres,
los trabajado
establece el l
(...), que se
cominará a
reincorporar
este caso es

Fuero sind

En el caso d
estabilidad la
al fuero sindi
solo garantiz
sino de la in
inherentes a

"En el caso d
trabajadores
que en ningú
añade.

Pero además,
social, ya qu
trabajadores
según denun

Trabajadores del ex Servicio Departamental de Caminos del Beni, piden la anulación del DS 02/2010, y con ello su retorno a sus fuentes de trabajos por que consideran que los despidos que sufrieron son ilegales, indicó Víctor Hugo Torres, secretario de Actas de la Central Obrera Departamental de Beni y uno de los trabajadores despedidos del ex Sepcam.

Dijo que ellos ha seguido acciones como establece el DS 0495 que modifica en parte el DS 28699 del 1 de mayo de 2006, que señala que cuando el despido es injustificado, el Ministerio de Trabajo conminará a la reincorporación del trabajador y, si el empleador se resiste a reincorporarlo, éste podrá interponer la acción constitucional correspondiente, que en este caso es la acción de amparo constitucional", argumenta.

A la Gobernación le bastó; un decreto departamental (02, del 30 de junio de 2010) para echar a la calle a aproximadamente 400 trabajadores, de los cuales, 20 iniciaron la demanda contra el ex Sepcam; 18 de ellos recibieron indemnización, concluyendo así su relación laboral con la institución. Mientras que dos de ellos aún no han sido indemnizados ni restituidos a sus fuentes laborales.

En el caso de Víctor Hugo Torres, además de que se han violado su derecho a la estabilidad laboral y al pago de beneficios sociales, también se ha violado su derecho al fuero sindical.

noticias.com.bo

Últimas noticias de los medios de comunicación de Bolivia

Bolivia Cultura Deportes Economía Gente Internacional Salud Sociedad Tecnología

Noticias de Bolivia > Gobernación de Beni echó a 400 personas del SEPCAM

Gobernación de Beni echó a 400 personas del SEPCAM

Miércoles, noviembre 9, 2011 a horas 1:57 AM

Tweet 2 Me gusta Sé el primero de tus amigos al que le gusta esto.

Gobernación de Beni echó a

Página SIETE.bo

La Paz, Bolivia - 9/11/2011 01:57 PM

NACIONAL

Por decreto regional

Gobernación de Beni echó a 400 personas del SEPCAM

Página Siete / La Paz - 09/11/2011

La Paz, Bolivia - 9/11/2011 01:57 PM

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

Un comunicado de esa organización explica que el argumento que utilizó esa Gobernación fue que, en el marco de la Ley de Autonomías y Descentralización, el SEPCAM debía cambiar de razón social y convertirse en Servicio Departamental de Caminos (SEDCAM). Fue con un decreto departamental.

"Pero al hacerlo se ha dejado de lado la garantía constitucional de la estabilidad laboral y el fuero sindical de los trabajadores dependientes de esta institución", argumenta el secretario de Derechos Humanos de la Central Obrera Departamental (COD) de La Paz, José Luis Campero, quien brinda asesoramiento jurídico a este caso.

Los denunciantes demuestran que esta acción viola los derechos laborales de los trabajadores afectados, por lo que se pide la reincorporación de ellos.

"Pedimos la anulación del decreto 02/2010 y que el Ministerio del Trabajo le instruya al gobernador la restitución inmediata a nuestras fuentes de trabajo", señala Víctor Hugo Torres, de la Central Obrera Departamental (COD) de Beni y uno de los trabajadores despedidos.

En el caso de Torres, se ha violado su derecho a la estabilidad laboral y al pago de beneficios sociales, pero también su derecho al fuero sindical, "el cual no sólo garantiza la estabilidad laboral de todo trabajador que ejerce la dirigencia sindical, sino de la inamovilidad laboral y de cualquier proceso", puntualiza el abogado defensor.

Peticiones hechas

Propuesta El cumplimiento y ejercicio de los derechos laborales, además de la reincorporación.

Participación Que el proyecto de ley de Trabajo y otros vinculados sean en comens con los trabajadores.

Elección La designación de jefes departamentales de Trabajo a base de personas propuestas por el sector.

Por decreto regional Gobernación de Beni echó a 400 personas del SEPCAM

Página Siete / La Paz

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).



La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

La Gobernación de Beni estaría en un proceso de masacre blanca, debido a que echó injustificadamente a 400 trabajadores del ex Servicio Prefectural de Caminos (SEPCAM), según denunció la Unión Nacional de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).



Evo Morales

Entrevista exclusiva con E

Actualidad RT.com

¿Busca en que invertir?

Reciba información actualiz

consejos de inversión

www.consejosdeinversion.com

Invierta Inteligente

Asesoría profesional para em

www.inviertainteligente.com/



determinación, entre otras.

El eje central del foro será el análisis de los diversos panelistas plantearán las estrategias, los derechos colectivos, las políticas públicas, y las problemáticas de algunos.

Participarán como panelistas: Carlos Arze del Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (Cedla) y Emilio Madrid, del Colectivo Casa, que abordarán los temas de hidrocarburos y minería.

Esperanza Huanca y Elisa Vega Descolonización, hablarán sobre

QUINTO FORO DE UNITAS

Más de 50 organizaciones sociales se reúnen hoy

Más de 50 organizaciones campesinas, indígenas, sindicales, vecinales, de mujeres y estudiantes, convocadas por la Unión de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas), se reunirán hoy y mañana en esta ciudad para analizar los Retos para la construcción de un Estado Plurinacional en el V Foro Nacional de Organizaciones Sociales.

El evento se realizará en el Centro de Convenciones Scouts de Bolivia. Durante las dos jornadas se analizarán temáticas relacionadas a recursos naturales estratégicos, participación política y derechos de las mujeres, derechos colectivos y libre determinación, entre otras.

El eje central del foro será el análisis del contexto y la refle-

xión en las mesas de trabajo, en las que diversos panelistas plantearán las bases para la discusión en torno a los temas recursos naturales estratégicos, los derechos colectivos y el ejercicio de la libre determinación, el impacto de las políticas públicas, y las problemáticas sociales y económicas en el campo y la ciudad, entre algunos.

Participarán como panelistas: Carlos Arze del Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (Cedla) y Emilio Madrid, del Colectivo Casa, que abordarán los temas de hidrocarburos y minería.

Esperanza Huanca y Elisa Vega de la Unidad de Despatrimonialización del Viceministerio de Descolonización, hablarán sobre la participación y derechos de las mujeres.

16a

COCHABAMBA, DOMINGO 23 DE OCTUBRE DE 2011

COCHABAMBA

Seis mesas de trabajo en V Foro de Organizaciones

Retos para la construcción de un Estado Plurinacional, recursos naturales, participación política y de la mujer, derechos colectivos y otros son los temas que seis mesas de trabajo, debaten en el V Foro Nacional de Organizaciones Sociales dispuesto por la Unión de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (Unitas).

Participan más de 50

organizaciones sindicales, de campesinos, indígenas, vecinales, de mujeres y estudiantes de los nueve departamentos de Bolivia.

Las mesas de trabajo son: Reforma Agraria y modelos de desarrollo productivo; derechos colectivos y ejercicio de la libre determinación entre otros.

El evento es en el Centro de Convenciones Scout y las conclusiones serán hoy.

Opinión

Analizan retos para la construcción del Estado Plurinacional

Más de 600 representantes de diversas organizaciones sociales de todo el país analizarán los retos para la construcción del Estado Plurinacional en el V Foro Nacional de Organizaciones Sociales, iniciado hoy en Cochabamba por la Unión de Instituciones para el Trabajo de Acción Social (UNITAS).

El evento se realizará el 23 y 24 de octubre de 2011 en el Centro de Convenciones Scouts de Bolivia, ubicada en la calle Belzu (final Sur, margen Norte Laguna Alalay).

La agenda tocará temas como la reforma Agraria y modelos de desarrollo productivo, las Autonomías y la territorialización, así como los derechos colectivos y el ejercicio de la libre determinación de los pueblos.

También tratará la dependencia política y económica de las organizaciones sociales, la participación política y los derechos de las mujeres.

El impacto de las políticas públicas, las prácticas sociales y económicas en el campo y la ciudad, la pobreza, la generación de ingresos, acceso a servicios básicos y seguridad ciudadana.

Los resultados del debate permitirán definir estrategias de acción que atiendan las propuestas en el ámbito local, regional y nacional.

Más información en www.unitas.org

Noticias de ultima

home sample page sample post blog page

COMMUNITY EVENTS CONFERENCES GET CONNECTED



Organizaciones sociales de todo el país analizarán los Retos para la construcción de un Estado Plurinacional

V Foro Nacional de Organizaciones Sociales

"Libres para pensar, libres para decidir"

Fecha: 22 y 23 de octubre de 2011 en la ciudad de Cochabamba

Lugar: Centro Convenciones Scouts de Bolivia, ubicado en la Calle Belzu (final Sur, margen Norte Laguna Alalay)

Un espacio plural de análisis y debate

El Foro nace el 2007 como un espacio plural en visiones, contenidos y participantes con el objetivo de promover el análisis y el debate entre organizaciones populares de todo el país, sobre el rol que juegan como actores sociales y políticos en el proceso histórico boliviano.

En el marco del trabajo, iniciado hace más de treinta años por UNITAS, acompañando luchas y reivindicaciones de las organizaciones sindicales, campesinas, indígenas y movimientos populares, el Programa Urbano y el Programa NIÑA posibilitaron la creación de este espacio anual de deliberación y debate abierto sobre la realidad social, política y económica para articular esfuerzos de participación e incidencia nacional.

El Foro:

Aporta con información y análisis sobre la coyuntura y las políticas públicas, para reafirmar el rol y la agenda de las organizaciones sociales en relación al Estado y a los desafíos que plantea el contexto.

Analiza las perspectivas del cambio y sus efectos en la democracia participativa y la dinámica organizativa urbana y rural.

Profundiza la reflexión sobre la implementación del proceso de descentralización y autonomías, así como de problemáticas específicas que permitan identificar y definir acciones estratégicas regionales y nacionales.

Promueve la elaboración de propuestas de las organizaciones sociales que apunten a la construcción de visiones conjuntas (campesinista) y a la articulación de agendas para el fortalecimiento del movimiento popular nacional.

Mesas temáticas

El V Foro Nacional abordará distintos temas en mesas temáticas y plenarios:

- Reforma Agraria y modelos de desarrollo productivo
- Autonomías y gestión territorial
- Derechos Colectivos y ejercicio de la libre determinación de los pueblos
- Independencia político-ideológica de las organizaciones sociales. Rol y perspectivas para profundizar el cambio
- Participación política y derechos de las mujeres en el contexto actual
- Impacto de las políticas públicas. Problemáticas sociales y económicas en el campo y la ciudad. Pobreza, generación de ingresos, acceso a servicios básicos, seguridad ciudadana.
- Recursos Naturales Estratégicos
- Modelo de Desarrollo y lineamientos para la Cumbre de Río+20.

Los resultados del debate permitirán definir estrategias de acción que atiendan las propuestas en el ámbito local, regional y nacional y fortalecer las diversas prácticas organizativas. A su vez, serán presentados a instancias del gobierno nacional, gobiernos departamentales y municipales, para dar a conocer la voz de la sociedad civil sobre diferentes temáticas.

Como participar

Las organizaciones interesadas en participar pueden encontrar mayor información e inscribirse directamente en la página web de UNITAS www.reduitas.org

"Libres para pensar, libres para decidir"

22 y 23 de octubre, Cochabamba

Organizaciones campesinas e indígenas cuestionan las políticas gubernamentales

Las organizaciones campesinas, indígenas, sindicales, vecinales, de mujeres y estudiantes cuestionaron las políticas gubernamentales del actual Gobierno. Exigen que la nacionalización de los hidrocarburos beneficie a todos, que se genere más fuentes de trabajo y que se cumpla la Constitución Política del Estado.

Estas fueron las principales conclusiones del V Foro Nacional de Organizaciones Sociales.

b) Mesas temáticas: Reforma Agraria y modelos de desarrollo productivo; Autonomías y gestión territorial política y derechos de las mujeres en el contexto actual; Impacto de las políticas públicas; Problemática lineamientos para la Cumbre de Río-20.

c) Definición de estrategias de acción que recojan los insumos de las mesas temáticas y aterricen las p

d) Devolución (a la plenaria) de los resultados del análisis de cada mesa temática y de las estrategias i

¿Cómo Participar?

Las organizaciones interesadas en participar podrán inscribirse directamente en la página web de UNITAS al teléfono (591-2) 2420512 - 2417218

Las organizaciones que tienen relación con instituciones asociadas a UNITAS, con el Programa Urbano su participación como delegación en el Foro. Sin embargo, cada participante debe llenar el formulario

Cada participante pre-inscrito a recibirá su credencial, Carpeta cuaderno de apuntes y bolígrafo, Men

Costo:

La participación en el Foro es gratuita. Sin embargo los gastos de transporte, alimentación y hospedaje

Para mayor información comunicarse con UNITAS al teléfono (591-2) 2420512 - 2417218

Fuente: UNITAS

50

Organizaciones sociales

En el V Foro Nacional de las Organizaciones Sociales, realizada el sábado y ayer, participaron más de 50 organizaciones campesinas, indígenas, de mujeres, estudiantes y otros. Llegaron delegaciones de los nueve departamentos.

Los participantes se dividieron en seis mesas de trabajo: Reforma Agraria y modelos de desarrollo pro-

ductivo, de vos y ejere determinaci ón política las mujeres actual, imp: ticas públicas turales, de sulta y bosq

En relac carbueros lo concluyeron nalización todos los b los exceder van destina como el Ju

Opinión.com.bo

Cochabamba, Bolivia, Miércoles 26 de octubre de 2011

INICIO COCHABAMBA EL PAIS ECONOMÍA DEPORTES CULTURA MUNDO POLICIAL

Cochabamba

Organizaciones campesinas e indígenas cuestionan las políticas gubernamentales

VOTAR RESULTADO Compartir

24/10/2011 | Ed. Imp.

Las organizaciones campesinas, indígenas, sindicales, vecinales, de mujeres y estudiantes cuestionaron las políticas gubernamentales del actual Gobierno. Exigen que la nacionalización de los hidrocarburos beneficie a todos, que se genere más fuentes de trabajo y que se cumpla la Constitución Política del Estado.

Estas fueron las principales conclusiones del V Foro Nacional de Organizaciones Sociales.

Los participantes se dividieron en seis mesas de trabajo: Reforma Agraria y modelos de desarrollo productivo, derechos colectivos y ejercicio de la libre determinación, participación política y derechos de las mujeres en el contexto actual, impacto de las políticas públicas, recursos naturales, derecho a la consulta y bosques.

En relación a los hidrocarburos los participantes concluyeron que la nacionalización no benefició a todos los bolivianos ya que los excedentes económicos van destinados a los bonos como el Juana Azurduy, Juancito Pinto y otros.

Existe desempleo en Bolivia por la falta de políticas económicas que incentiven a los productores y a los empresarios.

Las organizaciones sociales se organizaron en comisiones y desde sus regiones impulsarán las conclusiones. El documento será enviado al presidente Evo Morales para que tome en cuenta la "voz de las organizaciones".

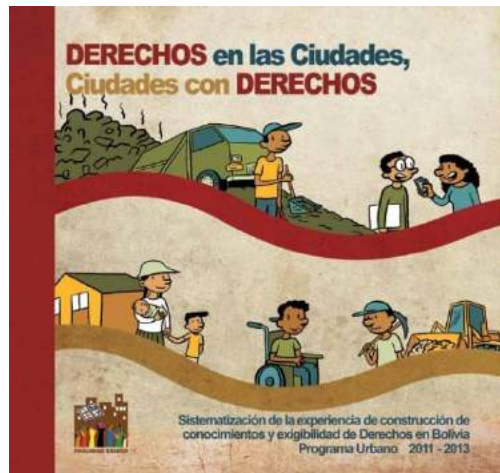
MESAS Las conclusiones relevantes de las mesas de trabajo son: la construcción de represas que no dañen el medio ambiente, proyectos de reforestación, debe existir una planificación sectorial, las cartas orgánicas se deben socializar en los sectores sociales, garantizar los servicios básicos, penalizar a los loteadores, incorporar en el currículum educativo el tema de la violencia en los medios de comunicación, participación política de las mujeres entre otros.

Presentación proyecto de ley municipal para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad

caso: pcd – la paz



PRODUCCIÓN Y ACCESO A INFORMACIÓN SISTEMATIZADA



a) Se cuenta con un libro y un video de sistematización del Programa Urbano entre los años 2011 y 2013

b) Se ha elaborado una sistematización del trabajo realizado por el Comité Nacional contra el Acoso Político y la incidencia en la Agenda Post 2015 “Del Acoso Político a la Agenda de Desarrollo Post 2015”.



Participatory design for city-scale co-production: *reflections from ASF-UK Change by Design*

Dr Beatrice De Carli, University of Sheffield, School of Architecture

Dr Alexandre Apsan Frediani, University College London, The Bartlett Development Planning Unit



URBAN DESIGN

“... the collaborative critical and creative task of inventing urban futures” (Dovey, 2016)

Change by Design Quito (2013)

PARTICIPATORY DESIGN

“... the interaction of active groups of citizens with open and articulated processes to produce transformative change” (Manzini, 2011)





CITY-SCALE PARTICIPATORY DESIGN

CHALLENGES



TO WHAT END?

HOW?

WITH WHOM?



architecture
sans frontières
UNITED KINGDOM

ASF-UK

A LEARNING ORGANISATION

Change by Design Cape Town (2015)

CHANGE BY DESIGN IN ACTION

IMAGINING EQUITABLE CITIES

STAGES

DIAGNOSIS

DREAMING

DEVELOPING

DEFINING

COMPONENTS



DWELLING



COMMUNITY



CITY



POLICY & PLANNING



PRINCIPLES



OPTIONS



TOOLS FOR
**STRATEGIC
COLLECTIVE
ACTION**

A group of people, including a woman in a yellow and blue striped dress and several men, are gathered in a narrow alleyway between corrugated metal shacks. They are looking at a large map or document held by one of the men. A woman with a large black backpack is also present, looking towards the group. The scene is set in a densely populated urban area with makeshift housing.

CITY SCALE

Personal and collective experience as key source of knowledge;
Linking lived experience to city-wide processes, policies and institutions.



THREE INSTANCES

Quito, Ecuador (2013-14)


Cape Town, South Africa (2015-...)

Freetown, Sierra Leone (2017-...)



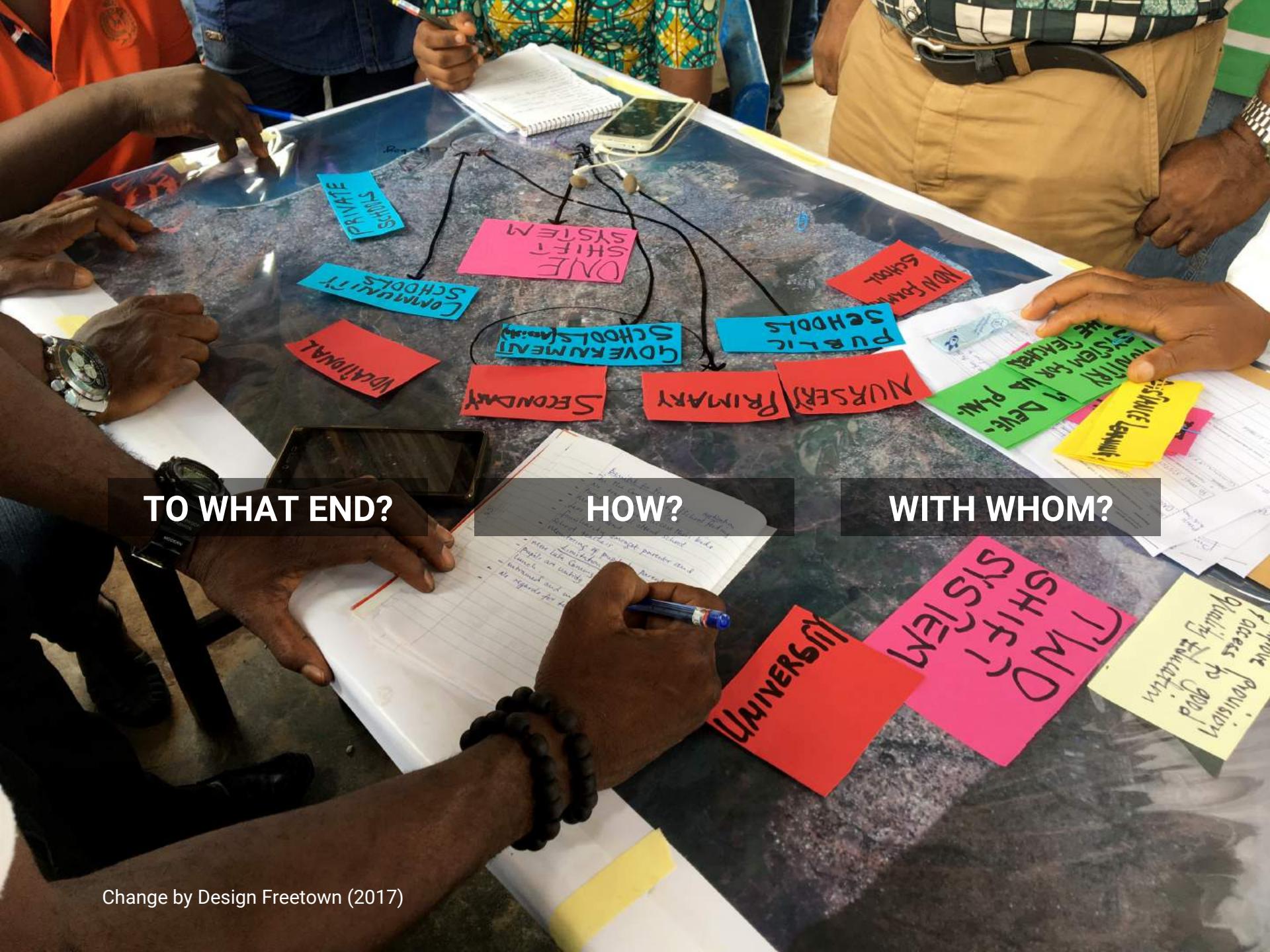
TO WHAT END?

HOW?



TO WHAT END?

WITH WHOM?



TO WHAT END?

HOW?

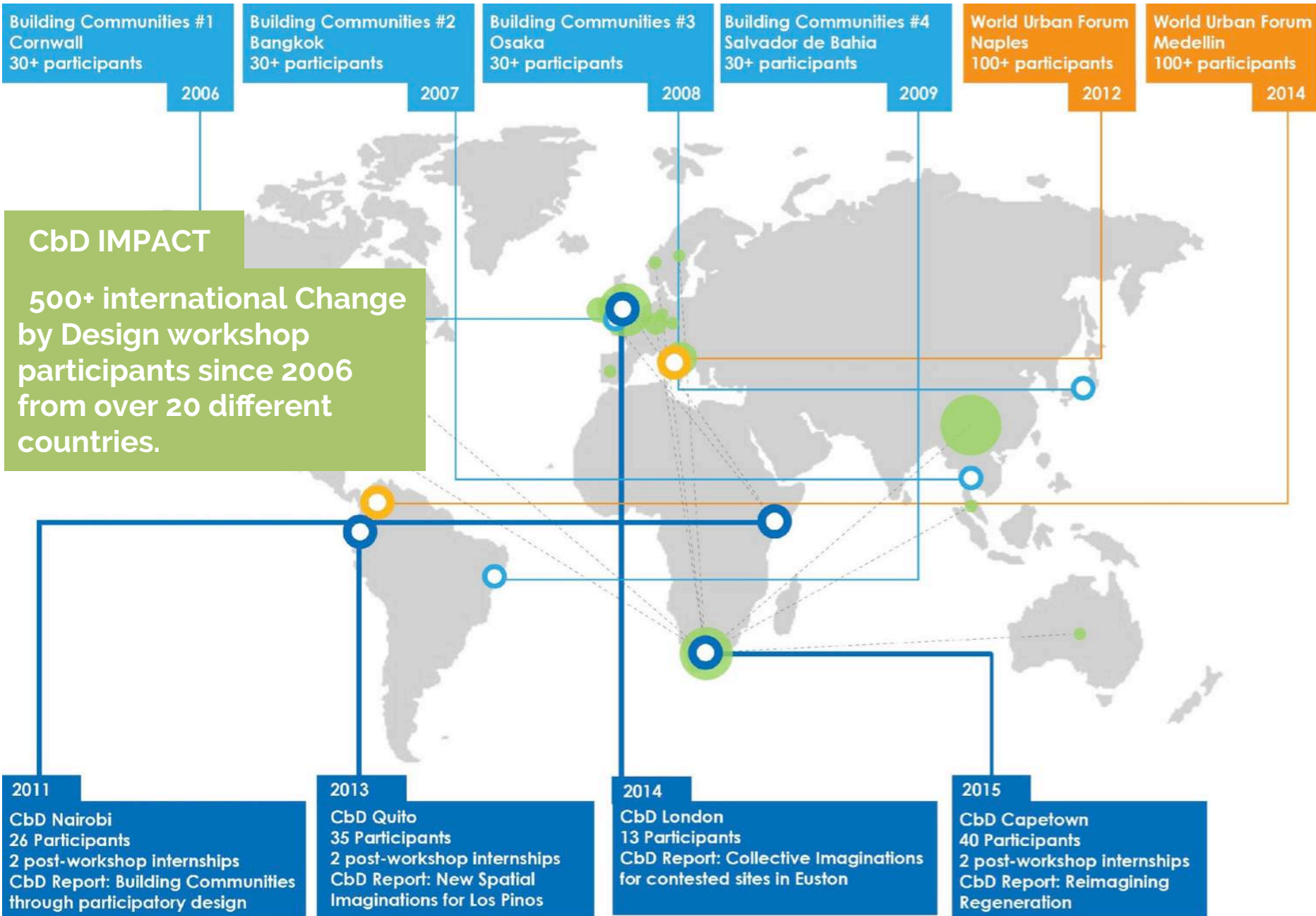
WITH WHOM?



PARTICIPATORY DESIGN AS URBAN POLITICS

Change by Design Nairobi (2011)

Dr Beatrice De Carli, University of Sheffield, School of Architecture
Dr Alexandre Apsan Frediani, University College London, The Bartlett Development Planning Unit



Summary of Session 4: From Master Planning to City-Wide Collaborative Development

Vanessa Watson - Planning blockages to up-scaled participatory urban development in the global South

Watson started by a reflection on shifts from master planning (top-down, planner as expert) to collaborative planning (multi stakeholder, communicative, consensus seeking) to post-collaborative planning:

- 1) **Collaborative planning draws on a set of assumptions that do not hold in the Global South**
 - a. Assumption of strong/ well-resourced local governments that engage with skilled local communities who are willing to engage in participatory processes (does not hold)
 - b. Fails to deal with complexities of Southern cities: clientelism, land grabbing, mixed tenure systems
- 2) **Co-production as post-collaborative approach works better in global South**
 - a. Recognises power relations and conflict
 - b. Looks for techniques and strategies that place power into the hands of social movements

Despite shifts in planning approaches, Watson recognised that planning practice in Africa remains stuck in its historical context, including in particular:

- Reproduction of colonial cultures of planning
- Technocratic planning culture which draws on techniques that don't fit on-the-ground needs
- In some contexts, participation is simply too dangerous (i.e. costs of contesting master planning may result in repression, drew on Addis Ababa example to illustrate this)

In addition, new planning trends & priorities (which often leave no space for participation) are emerging and reinforce deeply entrenched spatial inequalities within cities:

- Ongoing world class city aspirations
- The new monster in town: Africa is the new global frontier for property development. **Real estate speculation and financial capitalism as contemporary colonialism.**
- **Market as major driver for urban change** (often not captured in discourses and practices around participation)

Watson then raised a set of important questions for why scaling matters:

- 1) When discussing about scaling, we need to think about: **What are the city-wide elements that (re)configure cities?** She suggested water, sanitation, transport, budgeting, land release
- 2) **What do we need to shift at city scale?**
 - a. Major infrastructure (water as the No. 1 regional resource, economy of the city, arterial roads, sanitation, power/ electricity, crime); varies by context
 - b. Budgets
 - c. Real estate (unclear how to address this elephant in the room; unclear how to engage with the private sector in participatory processes)
- 3) **What level of government do we have to start with to address the above issues?** (Context specific); How do we engage with different governments?
- 4) **How can the above elements be integrated spatially?** (role of planning departments); Importance for a intersectional agenda
- 5) **What organisational strategies work best?**
 - a. Bayat's quiet encroachment (unlike Holsten's insurgent planning which mainly worked in a specific period of time in Brazil) describes reality best
 - b. Advantage of globally federated civil society organisations

She also highlighted that discussions on scaling need to think about what needs to shift, in particular in terms of politics, nature of the state, and historical factors.

Carlos Revilla – Popular Education and Human Rights Advocacy: Strengthening the participation of marginalised citizens in Bolivian cities

Revilla started by providing an overview of recent legal reforms around participation in Bolivia (from 1994 Law of Popular participation to 2009 constitution and 2013 Law of Participation and Social Control). He emphasised a shift away from micro-level (neighbourhood) participation to a new model which recognises participation at every level of the state (national, departmental, local) and acknowledges multiple stakeholders (indigenous, urban residents, LGBT, etc). In practice, however, the implementation of new legislation is limited (varying between jurisdiction, coincides with co-option of civil society). Revilla reflected on how his organisation operates in this context to strengthen the rights of people with disabilities in the Bolivian cities of Cobija and La Paz. He started by outlining a model of social organisation, which combines:

- 1) Insights from Paulo Freire's popular education (shape people's struggles)
- 2) Human rights litigation (precedent setting with the aim to achieve major changes (political, legal etc).

He then described the results of this work, most notably reflecting on the establishment of a city council of People with Disabilities in La Paz (a new participatory and accountability space for people with disabilities). He outlined core principles/ lessons that helped small organisations in Bolivia to influence decision making processes at scale:

- 1) Crucial role of pre-planning stage for training and mobilisation
- 2) Importance to develop a process that focuses on the priorities of target groups
- 3) The importance to design and adapt methodological tools so that these capture citizens needs while simultaneously transcending a neighbourhood logic
- 4) Need to adjust methodology to shifting local, national, regional political contexts
- 5) Need for flexible communication tactics

Intervention by Kimani (SDI Kenya)

Kimani reflected on Vanessa's observation of the key role of real estate development. He discussed a recent collaboration between SDI Kenya and local groups in Wythenshawe, Manchester. Despite significant contextual differences, the similarities between urban poor groups in both settings is that they express a fear of land being taken away by the market (problem of gentrification/ real estate speculation).

Beatrice de Carli and Alex Apsan Frediani – Participatory design for city-scale co-production: Reflections from the ASF-UK Change by Design experiences in Quito, Cape Town and Freetown

Beatrice and Alex's presentation focused on the contribution of design towards scaling participation. They started by a critique of conventional design approaches, offering an alternative definition which highlights design as **collaborative and co-creative task to create inclusive urban futures while acknowledging power imbalances**. They recognised the open-ended and creative nature of participatory design. Core questions which are asked in participatory design processes: What's the end of this process? How should it be undertaken? With whom? What is participatory design for (emphasised the focus on use value of urban space)?

They then outlined the ASF-UK approach which focuses on developing capacities in communities (in particular in relation to dwelling, city making, public policy advocacy). **Scaling participation/ design practices is understood as always starting in one specific locality, subsequently moving upwards/ outwards depending on local needs.** They reflected on the application of a change by design toolkit (which has a scalar approach as it focuses on home, neighbourhood & city scales to diagnosis problems and define design solutions) in three ASF-UK exchanges in Quito (2013), Cape Town (2015) and Freetown (2017):

- 1) Quito:
 - a. Discussions with communities on how to implement Buen Vivir agenda at local level
 - b. Struggled to move out from neighbourhoods/ talk back to city authorities
- 2) Cape Town/ Freetown:
 - a. Learned from previous engagements in Quito and engaged with people from different neighbourhoods to build trust across the city (made use of storytelling to capture lived experience from different contexts)

Core lessons from their approach:

- 1) Engage with actors across the city to foster a critical urban learning process (in itself a political process)
- 2) Design as political act which plays a role in the politics of cities